RAMOWY PROGRAM PRAKTYK DLA KIERUNKU BEZPIECZEŃSTWO NARODOWE
Studia I stopnia

Program praktyki obejmuje:

I. Cele ogólne:
1. Zapoznanie się studenta z zakresem i prawnymi podstawami działalności miejsca odbywania praktyk - „instytucji".
2. Zapoznanie się studenta ze statutem i regulaminem „instytucji".
3. Zapoznanie się studenta ze strukturą organizacyjną i podziałem zadań, obiegiem dokumentów między jednostki organizacyjne „instytucji".
4. Zapoznanie się studenta z pracą na wybranych stanowiskach merytorycznie związanych z kierunkiem studiów.

II. Cele szczegółowe:
1. Ugruntowanie umiejętności stosowania wiedzy teoretycznej z zakresu kierunku kształcenia - Bezpieczeństwo narodowe:
   - zdobywanie wiedzy o państwie, władzy, polityce i administracji oraz prawie i ich rolach w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa w wymiarze polskim i europejskim; a także poznanie zasad funkcjonowania systemu politycznego oraz organizacji i instytucji społeczno - politycznych w sferze bezpieczeństwa w wymiarze społecznym, ekonomicznym, militarnym, politycznym;
   - poznanie i zrozumienie kierunków oraz procesów zmian w koncepcjach bezpieczeństwa narodowego i ich konsekwencji dla struktur instytucji publicznych i społecznych;
   - zdobywanie wiedzy na temat podejmowania decyzji oraz zrozumienie mechanizmów zarządzania w sferze bezpieczeństwa;
   - zdobywanie wiedzy dotyczącą roli instytucji i organizacji, związanych ze sferą bezpieczeństwa publicznego.
2. Wykonywanie obowiązków zawodowych, merytorycznie zgodnych ze studiowanym kierunkiem Bezpieczeństwo narodowe i kwalifikacjami praktykanta, w szczególności związanych z: zapoznaniem się i analizą dokumentów, analizą struktury zatrudnienia, zakresem działań danej „instytucji".
3. Zbieranie, hierarchizowanie, analiza, przetwarzanie informacji w miejscu pracy
4. Uczestniczenie w realizacji zadań przydzielonych do wykonywania zespołowo na stanowiskach merytorycznie związanych z kierunkiem studiów i specjalnością: przygotowanie rozstrzygnięć spraw, metod realizacji zadań, zgodnych z kompetencjami poszczególnych jednostek organizacyjnych „instytucji".
5. Obserwacja i nauka kierowania zespołami ludzkimi, wzmocnienie umiejętności pracy w grupie, wykonującymi zadania zlecone w środowisku pracy. Nabywanie i wzmocnienie umiejętności komunikacji z otoczeniem.